

E- Mail: anmeldung@rsg-bad-kissingen.de

Wir melden folgenden Mitarbeiter/in verbindlich für das u.g. Tagesseminar an:

**Wissenstransfer im Unternehmen**  
Demographische Entwicklung als Herausforderung für Unternehmen

11.10.2019, GRIBS Schweinfurt

Anschrift des Unternehmens:

Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Tel.-Nr/Fax-Nr.: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Anschrift des Teilnehmenden:

Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Tel.-Nr.: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

**Datenschutzhinweis und Einwilligung:** Die personenbezogenen Daten des Teilnehmers werden ausschließlich im Rahmen der Veranstaltungsabwicklung durch das RSG Bad Kissingen/TGZ Würzburg verarbeitet und gespeichert. Eine Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt nur, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Eine Weitergabe an unberechtigte Dritte erfolgt nicht.

Ich erkläre mich damit einverstanden, dass die von mir angegebenen Daten ausschließlich durch das RSG Bad Kissingen/TGZ Würzburg zu Zwecken an mich gerichteter Informationen zu weiteren Veranstaltungen per Post oder E-Mail gemäß den geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen erhoben, gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen. Ich kann der Nutzung meiner Daten durch das RSG Bad Kissingen jederzeit telefonisch, schriftlich oder per E-Mail widersprechen (Kontakt Daten nebenstehend).

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitgeber und Firmenstempel



**Kontakt und weitere Informationen:**

**RSG Bad Kissingen Rhön-Saale Gründer und Innovationszentrum GmbH & Co. KG**

Elena A. Tichonenko  
Sieboldstraße 7  
97688 Bad Kissingen  
Telefon: 0971 7236-204  
Telefax: 0971 7236-111  
E-Mail: tichonenko@rsg-bad-kissingen.de  
Internet: www.rsg-bad-kissingen.de  
www.facebook.com/rsgbadkissingen

In Zusammenarbeit mit



**Wissenstransfer im Unternehmen**  
Demographische Entwicklung als Herausforderung für Unternehmen

Tagesseminare im Rahmen des Projektes „Arbeitswelt 4.0“



## Information:

Wenn langjährige Mitarbeiter/innen sich beruflich neu orientieren oder in den Ruhestand gehen, verlieren Unternehmen vor allem in Zeiten des demographischen Wandels wertvolles Know-how. Um Wissenslücken und Kompetenzverluste vorzubeugen, sollten Unternehmen möglichst frühzeitig Nachfolgeplanungen und strategische Maßnahmen in die Wege leiten.

## Zielgruppe:

Unternehmer/innen, Personalleiter/innen sowie alle Mitarbeiter/innen, die mit der Aufgabe der Fachkräftesicherung vor dem Hintergrund des demographischen Wandels betraut sind.

## Dozentin:



**Gudrun L. Töpfer** ist 1982 im tiefen Bayern geboren. Nach dem Abitur hat sie in Freiburg im Breisgau. Bildungswissenschaften studiert und anschließend einen Master in Psychologie absolviert.

Nach zwei Jahren Schnuppern in einem Start-Up-Unternehmen hat sie selbst den Schritt gewagt und das **Wechselwerk** gegründet – eine **Unternehmensberatung mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie**. Mit ihrem Hintergrund kann sie besonders da helfen, wo es um die schwerer greifbaren Bereiche geht, die den „Faktor Mensch“ betreffen: Veränderungsprozesse, exzellente Führung, Motivation und Unternehmenskultur sowie Qualifizierungsprozesse – alles große Herausforderungen für die Unternehmen in unserer dynamischen Zeit.



## Inhalte:

### Demographische Entwicklung als Herausforderung für Unternehmen

- Grundlagen: Auswirkungen des demographischen Wandels auf die Gesellschaft und die Arbeitswelt
- Betriebliche Problemfelder im demographischen Wandel (z. B. Wissenstransfer, Personalplanung, Gestaltung altersgerechter Arbeitsplätze)
- Lösungsansätze des Demographiemanagements (Altersstrukturanalyse, Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen, WAI)
- Ausprobieren des Alterssimulationsanzugs GERT

### Seminarzeitraum und Veranstaltungsort:

**11. Oktober 2019 | 08.30 – 17.30 Uhr | 11UE**

GRIBS Betriebs-GmbH  
Karl-Götz-Straße 5, 97424 Schweinfurt

### Kosten:

Für den Lehrgang wurden Fördermittel aus dem Europäischen Sozialfonds (ESF) beantragt. Durch Freistellung des Mitarbeitenden fällt pro Seminartag lediglich eine Teilnahmegebühr in Höhe von 99,70 EUR (netto) an.

Für nichtförderfähige Teilnehmende beträgt die Teilnahmegebühr pro Seminartag 498,50 EUR (netto).

## Rücktritt:

Eine Absage muss schriftlich (per Brief, per E-Mail oder Fax) erfolgen. Wir behalten uns vor, bei Absagen ab zwei Wochen vor Lehrgangsbeginn 50 % der Lehrgangsgebühren bzw. ab dem Kursstart den vollen Betrag in Rechnung zu stellen. Die Nennung eines Ersatzteilnehmers ist möglich.

## Teilnahmevoraussetzungen für die ESF-Förderung:

Die Teilnehmenden sind für die Zeit der Weiterbildung vom Arbeitgeber freizustellen und müssen ihren Wohnsitz oder ihren Arbeitsplatz in Bayern haben. Nicht förderfähig sind Beamte, Soldaten und Beschäftigte in Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts sowie Auszubildende.

Das Projekt wird vom Europäischen Sozialfonds (ESF) und vom Bayerischen Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales kofinanziert.



EUROPAISCHE UNION  
EUROPÄISCHER SOZIALFONDUS

ESF IN BAYERN  
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN



Bayerisches Staatsministerium für  
Familie, Arbeit und Soziales

## In Kooperation mit



IHK  
Würzburg-Schweinfurt  
Mainfranken



Handwerkskammer  
für Unterfranken